

| | |
|---|-------------|
| しょうがいしゃさべつかいしょうしえんちいききょうぎかい だい かい 障害者差別解消支援地域協議会 第1回 | |
| R6.8.26 | しりょう 資料1 |

とうきょうとしょうがいしゃさべつかいしょうしえんちいききょうぎかい せつ ちようこう
東京都障害者差別解消支援地域協議会設置要綱

へいせい ねん がつ にち
平成28年6月15日

ふくほしょうけいだい ごう
28福保障計第452号

いちぶかいせい れい わ ねん がつ にち
一部改正 令和5年7月1日

ふくほしょうけいだい ごう
5福保障計第487号

もくてき
(目的)

だい しょうがい りゆう さべつ かいしょう すいしん かん ほうりつ へいせい ねんほうりつだい ごう い か しょうがいしゃさべつ
第1 障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号。以下「障害者差別
かいしょうほう だい じょう きてい もと とうきょうとしょうがいしゃさべつかいしょうしえんちいききょうぎかい い か きょうぎかい
解消法」という。）第17条の規定に基づき、東京都障害者差別解消支援地域協議会（以下「協議会」
という。）を せっち し、しょうがい の有無によって わけ 隔てられることなく、 相互に じんかく こせい そんしょう あ
ながら 共生する 社会の実現に向けて、 障害者差別の 解消に係る 事例共有、 関係機関の 連携推進、 差別
の 解消に 資する 効果的な 取組の 検討、 障害特性及び 障害者への 理解を 促進するための 普及啓発・
けんしゅうなど きょうぎ おこな しょうがい りゆう さべつ かいしょう とりくみ すいしん
研修等について 協議を行うことにより、 障害を理由とする差別を 解消する 取組を 推進する。

しよしょうじこう
(所掌事項)

- だい きょうぎかい ぜんじょう もくてき たっせい つぎ かか じこう しよしょう
第2 協議会は、前条の目的を達成するため、次に掲げる事項を所掌する。
- (1) しょうがいしゃさべつ かいしょう かか じれいきょうゆう かんけいきかん れんけいなど かん じこう
障害者差別の解消に係る事例共有、関係機関の連携等に関する事項
 - (2) しょうがいとくせいおよ しょうがいしゃ りかい そくしん ふきゅうけいはつ けんしゅうなど かん じこう
障害特性及び障害者への理解を促進するための普及啓発・研修等に関する事項
 - (3) しょうがいしゃさべつかいしょうほう かか とりくみ かん じこう
障害者差別解消法に係る取組に関する事項
 - (4) その他、 しょうがいしゃ さべつかいしょうおよ しょうがいしゃ けんりようづ かん じこう
障害者の差別解消及び障害者の権利擁護に関する事項

こうせいいんなど
(構成員等)

- だい いいん しょうがいたうじしゃ かそくなどかんけいだんたい じぎょうしゃなどかんけいだんたい ゆうしきしゃとう こうせい
第3 委員は、障害当事者・家族等関係団体、事業者等関係団体、有識者等により構成する。
- 2 いいん ふくしきよくちよう いしよく
委員は、福祉局長が委嘱する。
- 3 いいん にんき せん にん ひ ねんない ふくしきよくちよう さだ きかん さいにん さまた
委員の任期は、選任の日から2年以内において福祉局長が定める期間とし、再任を妨げないものとする。
- 4 いいん けつていん しょう ばあい けつていいん にんき ぜんにんしゃ ざんにんきかん
委員に欠員が生じた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

りんじいいん
(臨時委員)

- だい きょうぎかい しんぎ ひつよう おう りんじいいん お
第4 協議会に、審議の必要に応じ、臨時委員を置くことができる。

2 ^{りんじいいん}臨時委員は、^{つぎ}次に掲げる者のうちから^{ふくしきよくちやう}福祉局長が^{にんめい}任命する。

(1) ^{がくしきけいけんしゃ}学識経験者

(2) ^{こうきやうこうつうきかん}公共交通機関、^{ぎやう}サービス業、^{きやういくぶんやなど}教育分野等の事業者団体代表者等

(3) ^{ぜんかくごう}前各号に掲げる者のほか、^{ふくしきよくちやう}福祉局長が必要と認める者

3 ^{りんじいいん}臨時委員の任期は、^{ちやうさしんぎ}調査審議する当該特別の事項又は^{せんもん}専門の事項の調査審議に必要な期間とする。

ただし、^{さいにん}再任を妨げない。

(^{かいちやうおよ}会長及び^{ふくかいちやう}副会長)

第5 ^{きやうぎかい}協議会に、^{かいちやうおよ}会長及び^{ふくかいちやう}副会長を置く。

2 ^{かいちやう}会長は、^{いいん}委員の^{ごせん}互選により^{けつてい}決定する。

3 ^{かいちやう}会長は、^{かいむ}会務を^{そうり}総理し、^{ひつやう}必要に応じて^{きやうぎかい}協議会を^{しょうしゅう}招集する。

4 ^{ふくかいちやう}副会長は、^{かいちやう}会長が^{いいん}委員の中から^{なか}指名する。

5 ^{ふくかいちやう}副会長は、^{かいちやう}会長を^{ほさ}補佐し、^{かいちやう}会長に^{じこ}事故あるときはその^{しよくむ}職務を^{だいり}代理する。

6 ^{かいちやうおよ}会長及び^{ふくかいちやう}副会長の任期は、^{いいん}委員としての^{にんき}任期と同じとする。

(^{かんけいしゃ}関係者の^{いけんちやうしゆ}意見聴取)

第6 ^{きやうぎかい}協議会は、^{しよしょうじこ}所掌事項の^{しんぎ}審議に際し、^{さい}必要があると認めるときは、^{かんけいしゃ}関係者から^{いけん}意見を^き聴くことができる。

(^{かんじ}幹事)

第7 ^{きやうぎかいおよ}協議会及び^{ぶかい}部会における^{きやうぎ}協議・^{けんとう}検討の^{じゅうじつおよ}充実及び^{こうりつか}効率化を図るため、^{いいん}委員のほかに^{およ}オブザーバー及び^{かんじ}幹事を置く。

2 ^{オブザーバー}及び^{かんじ}幹事は、^{ふくしきよくちやう}福祉局長が^{にんめい}任命する。

3 ^{オブザーバー}及び^{かんじ}幹事は、^{きやうぎかい}協議会に^{しゅつせき}出席し、^{きやうぎ}協議・^{けんとう}検討に必要な^{ひつやう}情報を^{じやうほう}提供するとともに、^{きやうぎかい}協議会で^{けんとう}検討された^{じこ}事項に関する^{かん}取組及び^{とりくみおよ}普及に^{ふきやう}努めるものとする。

(^{ぶかい}部会)

第8 ^{きやうぎかい}協議会は、^{ひつやう}必要があるときは^{ぶかい}部会を^{せつち}設置することができる。

2 ^{ぶかい}部会の^{せつち}設置及び^{こうせい}構成は、^{かいちやう}会長が^{さだ}定める。

(^{きやうぎかい}協議会の^{こうかい}公開)

第9 ^{きやうぎかい}協議会の^{かいぎ}会議は、^{こうかい}公開する。ただし、^{しゅつせき}出席した^{いいん}委員の^{ぶん}3分の^{いじやう}2以上の^{たすう}多数で^{ぎけつ}議決したときは、^{こうかい}公開しないことができる。

(^{きやうぎかい}協議会に係る^{かか}資料の^{しりやう}取扱い)

第10 協議会に係る資料は、公開とする。ただし、出席した委員の3分の2以上の多数で議決したときは、公開しないことができる。

(庶務)

第11 協議会に関する庶務は、東京都福祉局 障害者施策推進部企画課において処理する。

(秘密の保持)

第12 協議会の委員、これらの会議に出席した者等協議会の関係者は、相談事例に係る障害者等の個人情報^{こじんじょうほう}の保護に十分留意し、正当な理由なくその職務^{しよくむ}に関して知ることのできた情報^{じょうほう}を他に漏らしてはならない。また、その職^{しよく}を退いた後も同様とする。

(補則)

第13 この要綱に定めるもののほか、協議会の運営^{うんえい}に関し、必要な事項は、別に定める。

附 則 (平成28年6月15日28福保障計第452号)

この要綱は、決定の日から施行する。

附 則 (令和5年7月1日5福保障計第487号)

この要綱は、決定の日から施行する。